

Mission Locale Sud Isère

ORIENTATION

EMPLOI

INFORMATION

FORMATION

VIE
QUOTIDIENNE



Rapport d'Activité 2023



#1jeune1solution

Les Missions Locales

Le 1er réseau pour l'emploi et l'autonomie des jeunes



RAPPORT MORAL



Martine BRUN

Nous voici à nouveau réunis pour l'assemblée générale de la Mission Locale Sud Isère. Mais celle-ci a pour moi un goût particulier puisqu'elle marque la fin de mon mandat de présidente qui a duré deux ans. Quoiqu'il en soit, une assemblée générale est un moment privilégié de dialogue et d'échanges et je souhaite qu'il en soit encore ainsi aujourd'hui. Je tiens donc à vous remercier tout d'abord pour votre présence qui est un témoignage de l'intérêt que vous portez à la Mission Locale et à son développement.

L'année 2023 a été particulièrement mouvementée et changeante pour la structure. L'organisation a été, comme vous le savez, complètement repensée. Sa mise en place s'est faite progressivement, compte tenu des difficultés rencontrées comme entre autres l'internalisation du CEJ. À chaque instant, la Mission Locale a eu à cœur de déployer une offre de services adaptée et cohérente pour répondre aux besoins du public.

A l'heure actuelle la MLSI est sur la bonne voie. Chacun, à sa place, prend la mesure de sa mission dans une ambiance plus sereine. Je voudrais ainsi saluer, au cours de cette année 2023, l'investissement important de la Direction et du Service Support dans la prise en charge de cette organisation. Tout cela a créé un contexte favorable, dès le début de cette année 2024, à l'engagement de la Mission Locale dans la démarche de labellisation qui est désormais portée par tous les salariés avec une forte motivation. Malgré la fin de mon mandat, le Bureau m'a désignée comme référente labellisation ce qui me permettra de suivre les étapes suivantes du processus.

Et je fonde l'espoir de vivre avec vous tous, salariés et élus, l'attribution de ce label en octobre prochain. Ce dernier représente un enjeu majeur pour la MLSI car au-delà de l'obtention de cette certification qualité, cette démarche permettra d'embarquer toute la Mission Locale dans un projet de structure fédérateur.

Je voudrais pour conclure, remercier chaleureusement les membres du Bureau et du Conseil d'Administration pour leur soutien pendant ces deux ans. Tous mes remerciements également aux financeurs et surtout merci à vous tous pour votre investissement auprès des jeunes.

Martine Brun

**PRÉSIDENTE DE LA MISSION LOCALE
ADJOINTE À LA MAIRIE DE CLAIX**

SOMMAIRE

ORGANISATION DU RÉSEAU ET DE LA MLSI

| | |
|---|-----|
| Organisation du Réseau National et Faits marquants 2023 | P.1 |
| Organigramme | P.2 |
| Une nouvelle organisation | P.3 |

LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE

| | |
|------------------------|-----|
| Les Premiers accueils | P.4 |
| Les Jeunes Accompagnés | P.5 |

MODALITÉS ET DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENTS

| | |
|---|---------|
| Modalités et dispositifs d'accompagnement | P.6 |
| L'orientation et la formation | P.7 |
| L'obligation de formation | P.8 |
| L'emploi et la relation entreprises | P.9-10 |
| L'offre de Services | P.11 |
| Le Contrat Engagement Jeunes (CEJ) | P.12-13 |
| Santé Vie Sociale | P.14 |

RAPPORT FINANCIER

| | |
|--------------------------|-----------|
| Compte de Résultat 2023 | P.15 à 18 |
| Bilan Exercice 2023 | P.19 |
| Budget Prévisionnel 2023 | P.20-21 |

ORGANISATION DU RÉSEAU NATIONAL

LE RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES

Une Mission de Service Public dédiée aux jeunes.

Les Missions Locales créées en 1982 poursuivent un objectif :

Accompagner les jeunes de 16 à 25 ans vers l'emploi et l'autonomie.

Pour y parvenir, elles ne s'occupent pas que d'emploi mais également de formation, logement, santé, mobilité et accès aux droits. **Une mission confiée par l'Etat et les Collectivités Locales.**

Les Missions Locales sont des associations présidées par les **élus locaux.**

Vie Quotidienne

Emploi

Formation

Information

Orientation



437
Missions Locales

15
Associations Régionales
des Missions Locales

1,1 million
de jeunes accompagnés par
le Réseau National

FAITS MARQUANTS A LA MLSI EN 2023

- Réorganisation : adapter le fonctionnement de la MLSI aux nouveaux enjeux, intégrer le CEJ après 8 ans d'externalisation des dispositifs d'accompagnement renforcé.
- Mise en place d'une organisation autour de 3 unités.
- Intégration et accompagnement de nouveaux professionnels : équipes opérationnelles et encadrement.
- Mise en place d'actions de formations ambitieuses pour accompagner la montée en compétences des salariés.
- Mise en place d'un accompagnement Appui-Conseil couplé à un travail de préconisations sur les RPS.
- Mise en place d'une démarche d'accompagnement au changement : préconisations RPS et Copil QVT.
- Engagement de la MLSI dans la démarche de Labellisation.
- Dépassement des objectifs CEJ avec une nouvelle offre de services.
- Déménagement du site d'Eybens acté par les élus et organisation de partage des locaux avec la MEEN-MIFE.

MISSION LOCALE SUD ISERE



ORGANIGRAMME MLSI 2024

LA DIRECTION

Bruce Malleval : Directeur
Sandrine Ben Lahoussine : Responsable de l'Unité Opérationnelle
Rabah Fekih : Responsable de l'Unité partenariale
Linda Benkaddour : Responsable de l'Unité Ingénierie

L'ÉQUIPE ADMINISTRATIVE SUPPORT

1 Chargée de communication, d'information et du numérique
en alternance : en cours de recrutement
1 Responsable des Ressources Humaines et de l'assistanat de direction : Pénélope Degois
1 Responsable des systèmes d'information : Marianne Lelarge
1 Responsable administrative et financière : Magali Muscat
1 Assistante au service support : Claudine Zitouni

UNITE INGENIERIE

Linda Benkaddour : Responsable du service
3 Chargées de projet :
Romy Chikhi : Emploi - Alternance
Lucie Thomas : Santé - Vie sociale - Justice - Droits des étrangers
Djémaa Zeghlami : Formation - Obligation formation - Alternance
1 assistance administrative 70% : Mélody Antunes

UNITÉ OPÉRATIONNELLE

Sandrine Ben Lahoussine : Responsable des sites d'Echirolles, d'Eybens et de Pont de Claix

ÉCHIROLLES

2 Chargées d'accueil et d'information :

Zoé Madia
Nathalie Vincent

9 CISP

Nadia Bouabid
Adeline Furruther
Véronique Bouchaïb
Sémia Hattab
Théo Lepilliez
Myriam Rigaud
Frédérique Rosalia
Madjid Sahli

1 recrutement en cours

PONT DE CLAIX

1 Chargée d'accueil et d'information :

Armelle Weill

4 CISP

Noélie Collu
Stéphanie Linard
Chloé Le Reste
Séverine Danneel

EYBENS

1 Chargée d'accueil et d'information :

Louiza Berkane

2 CISP

Natacha André
Chloé Pinaud

UNITÉ PARTENARIALE

Rabah Fekih : Responsable
1 Chargée d'accueil et d'information :
Mélody Antunes

Depuis le lancement de la nouvelle organisation le 2 octobre 2023, **l'Unité Opérationnelle** s'attache à structurer et harmoniser les pratiques d'accueil et d'accompagnement des jeunes sur les 3 sites (Echirolles, Eybens, Pont-de-Claix) de la Mission Locale Sud Isère.

L'activité d'accueil et d'accompagnement des jeunes se décline de la manière suivante :

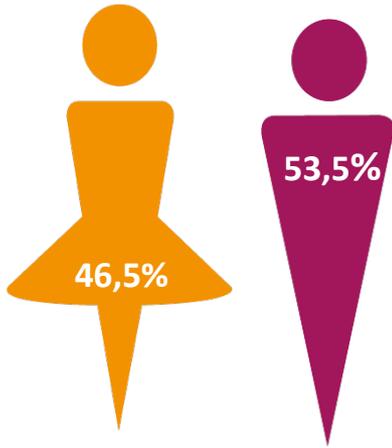
- Des entretiens individuels
- Des ateliers collectifs quotidiens (jusqu'à 9 ateliers collectifs par semaine)
- Un accueil sans RDV tous les matins du mardi au vendredi sur les sites d'Echirolles, d'Eybens et de Pont-de-Claix
- Un accompagnement des jeunes sur les événements extérieurs (Job dating, visites entreprises, forums, etc.)

La Mission Locale Sud Isère propose un accueil de 8h30 à 17h tous les jours du lundi après-midi au vendredi.

LE PUBLIC JEUNE

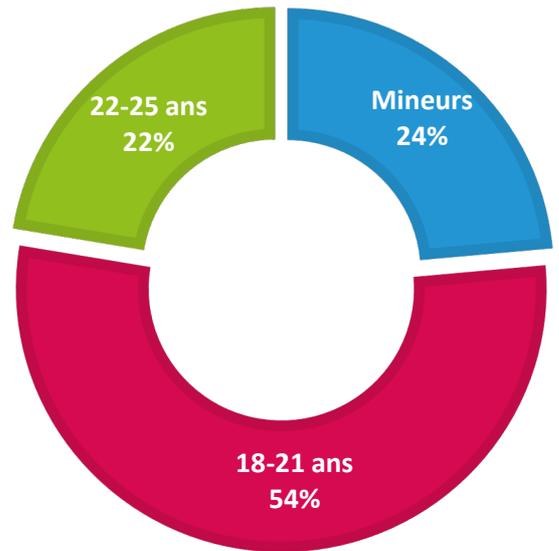
LES PREMIERS ACCUEILS

666 jeunes accueillis pour la première fois

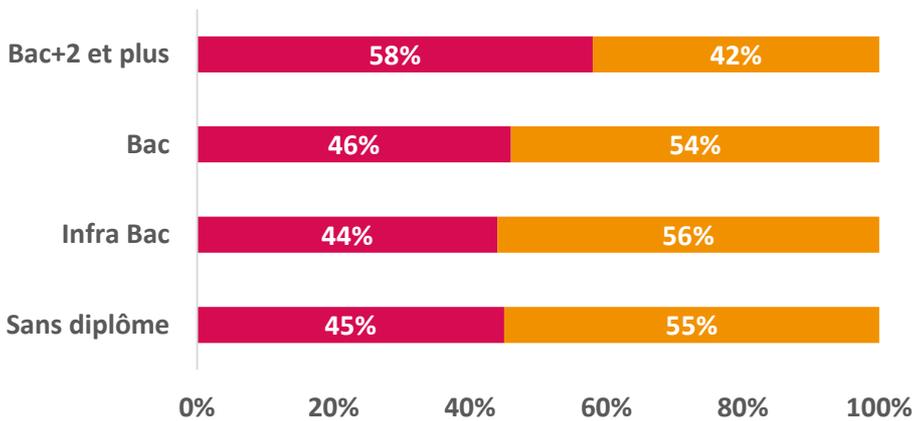


27% des jeunes sont issus des quartiers QPV

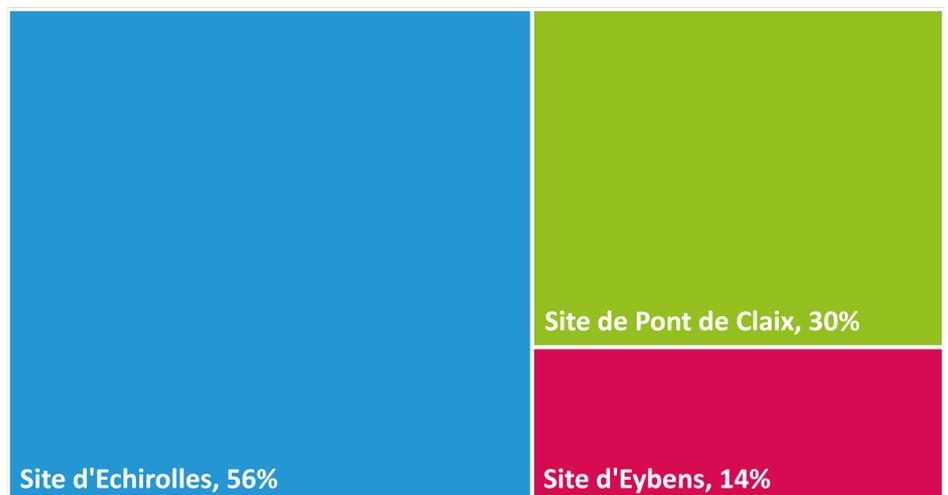
Par tranches d'âges



Par niveaux validés et genres



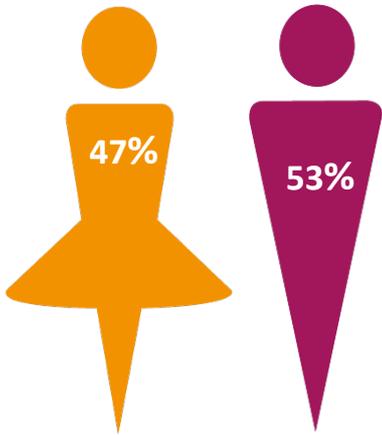
Par Sites



LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

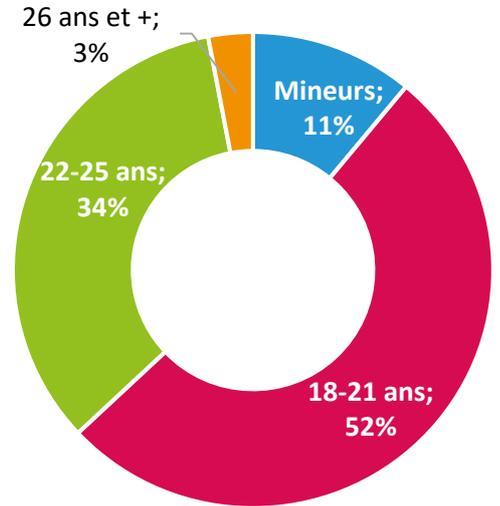
1355 jeunes accompagnés

Est considéré comme "Jeunes accompagnés", les jeunes qui ont bénéficié au moins d'un événement de nature "Entretien individuel", "Atelier" ou "Info collective" en 2023.

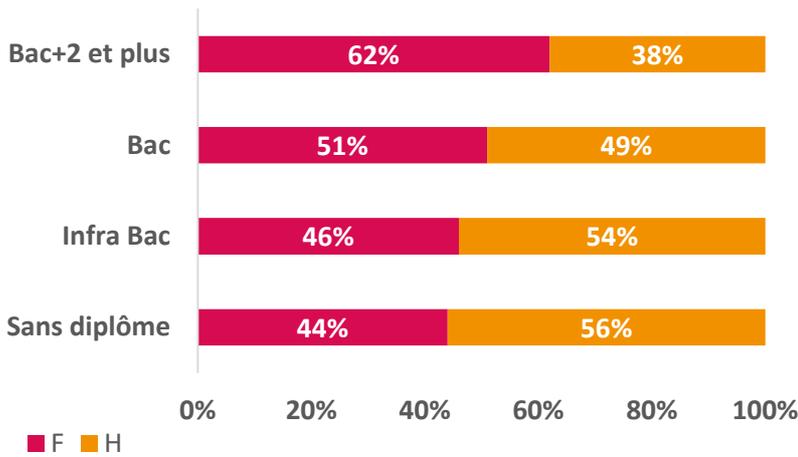


33% des jeunes
sont issus
des quartiers QPV

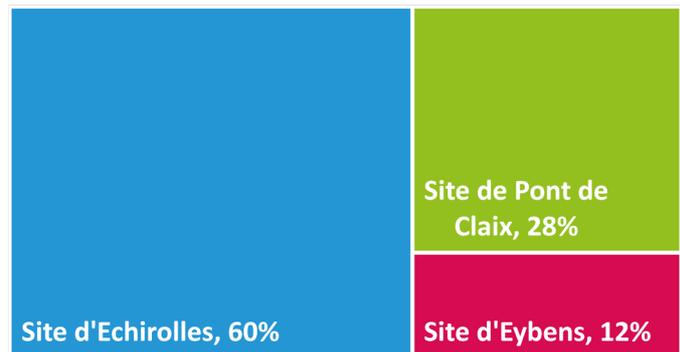
Par tranches d'âges



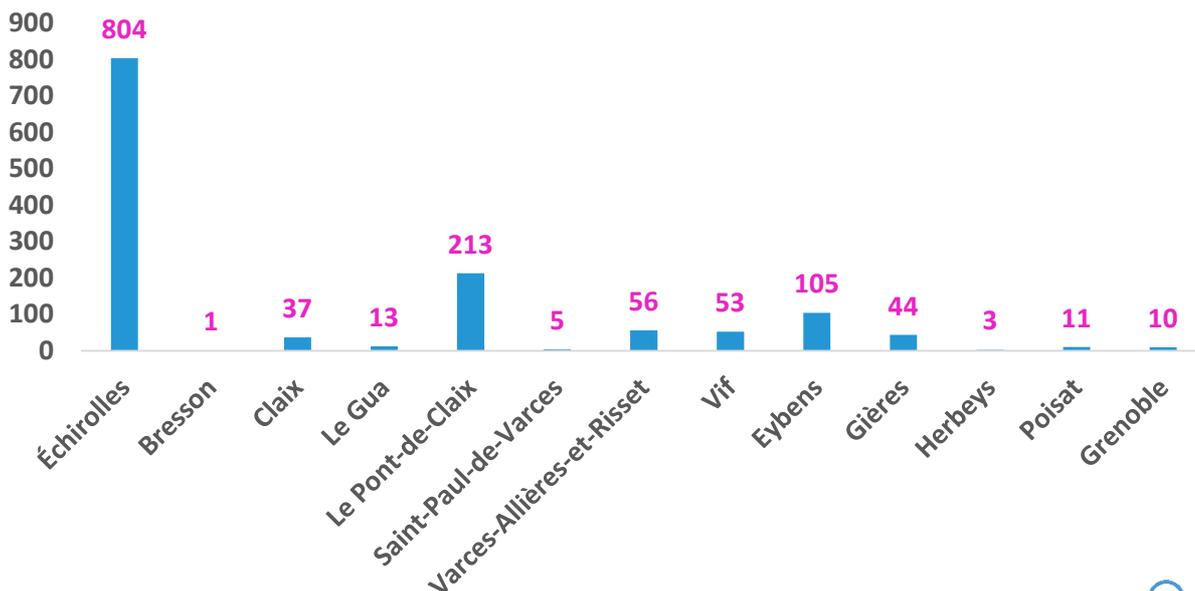
Par niveaux validés et genres



Par sites



Par communes

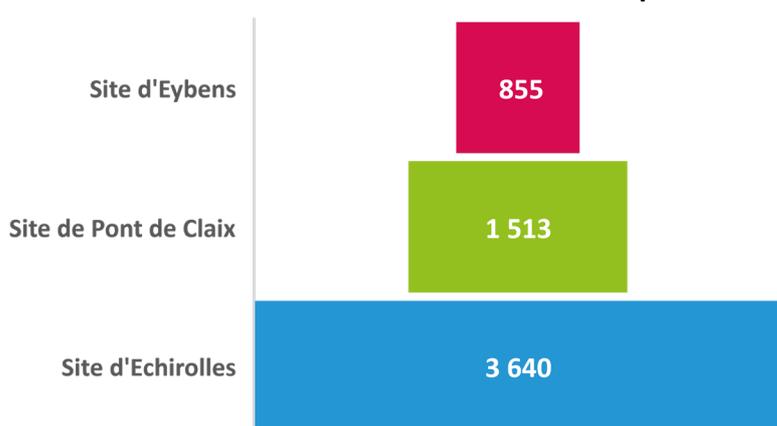


MODALITÉS ET DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENTS

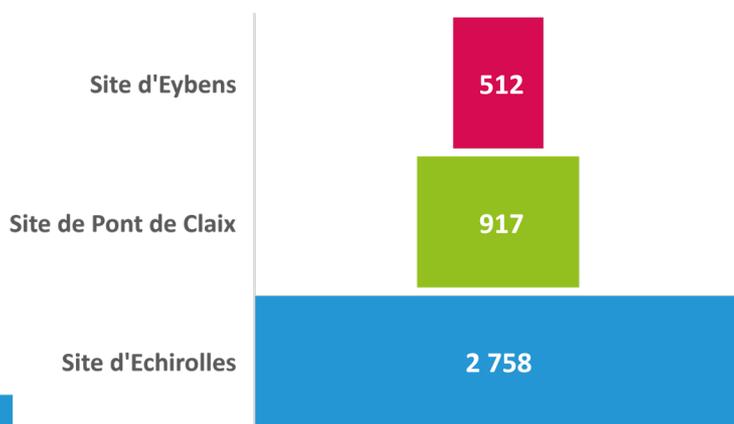
| | Nb d'entretiens individuels | Moyenne du nb d'EI par jeune |
|-----------------------|-----------------------------|------------------------------|
| Site d'Echirolles | 3 640 | 4,5 |
| Site d'Eybens | 855 | 5,3 |
| Site de Pont de Claix | 1 513 | 4,1 |
| Total général | 6 008 | 4,5 |

| | Nb d'ateliers | Moyenne du nb d'ateliers par jeune |
|-----------------------|---------------|------------------------------------|
| Site d'Echirolles | 2758 | 8,2 |
| Site d'Eybens | 512 | 8,7 |
| Site de Pont de Claix | 917 | 6,5 |
| Total général | 4 187 | 7,8 |

Nb d'entretiens individuels par Sites



Nb d'ateliers collectifs par Sites



477 jeunes ont signé un PACEA

Le **P**arcours d'**A**ccompagnement **C**ontractualisé vers l'**E**mloi et l'**A**utonomie est le cadre contractuel d'accompagnement des Missions Locales. C'est un contrat entre le jeune et son conseiller. Plusieurs étapes définissent le parcours et les objectifs à atteindre.

254 jeunes entrés en Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

C'est un contrat d'accompagnement intensif pouvant aller jusqu'à 12 mois, dans lequel le jeune est accompagné par un conseiller unique avec 15 à 20h d'activités hebdomadaires.

137 jeunes entrés en PPAE

Le **P**rojet **P**ersonnalisé d'**A**ccès à l'**E**mloi permet à des jeunes inscrits à Pôle Emploi de bénéficier d'un accompagnement renforcé dans le cadre d'un partenariat spécifique.

130 jeunes accompagnés dans le cadre des « ALLER VERS »

Objectifs : aller vers les jeunes des quartiers prioritaires (QPV), repérer les jeunes en rupture avec les institutions, enclencher un accompagnement renforcé et de proximité, participer au maillage du territoire en associant les partenaires de proximité, communiquer sur notre offre de services.

ORIENTATION - FORMATION

ORIENTATION - DECOUVERTE

Accompagner la construction du projet professionnel des jeunes : ateliers d'orientation, découvertes métiers, visites d'entreprises...

164 jeunes ont participé à un dispositif d'orientation :
E2C : **19 jeunes** - Déclic Action : **116 jeunes** - "AFPA la promo 16-18" : **29 jeunes**

19 jeunes en Service Civique **36 jeunes** scolarisés ou Retour Formation Initiale ou MLDS
215 PMSMP (stages d'immersions en entreprises) pour **153 jeunes**

Par ailleurs, pour répondre aux besoins des jeunes sans projet professionnel ou en réorientation, une offre de service « travailler mon projet professionnel » a été mise en place sous forme d'un atelier collectif à raison d'une fois par semaine depuis octobre 2023.

Cet atelier vise à ce que les jeunes prennent conscience des étapes nécessaires pour construire un projet professionnel réaliste et réalisable.

Le contenu aborde toutes les questions à se poser pour élaborer un projet et établir ainsi un plan d'actions qui repose sur des réalités (projet de vie).

FORMATION

Informier et mettre en relation le public avec les organismes de formations pour favoriser l'acquisition de nouvelles compétences

104 jeunes entrés en formations
dont 35 jeunes en formations qualifiantes

115 situations formations financées par :

- * Pôle emploi : **43**
- * Conseil Régional : **36**
- * Autres (Etat, employeurs, AGEFIPH, autofinancements...) : **36**

58% des jeunes accompagnés sont dépourvus de diplômes. Cette situation nécessite un investissement de temps et d'énergie considérables pour orienter ces jeunes vers des parcours de formation adaptés.

Nous observons également que certains jeunes ne sont pas nécessairement intéressés par la formation, mais expriment plutôt un besoin immédiat de travailler afin de subvenir à leurs besoins de base tels que se nourrir ou se loger. Malgré ces défis, la Mission Locale a obtenu des résultats significatifs, +33 % d'entrées en formation en 2023.

OBLIGATION DE FORMATION

La part des mineurs accueillis en Mission Locale ne cesse d'augmenter ces dernières années. En effet, on constate des difficultés qui se manifestent par des ruptures telles que:

- le décrochage scolaire/ perte de confiance et d'estime de soi
- un désintérêt pour les filières classiques de la formation initiale (souvent des choix par défaut)
- des ruptures précoces de contrats d'apprentissage dès la période d'essai
- un besoin d'aller directement à l'emploi ou d'effectuer des formations courtes

Pour ces jeunes mineurs, l'accès au marché de l'emploi « classique » est compliqué.

→ D'où la nécessité de mettre en place un accompagnement adapté en associant les parents au premier entretien. L'objectif est d'obtenir leur adhésion sur le plan d'actions à mettre en œuvre mais également de restaurer leur place dans le processus d'accompagnement et ainsi les rendre acteurs de la réussite du parcours de leur enfant.

Les leviers de mobilisation pour ces jeunes mineurs consistent à instaurer très tôt un climat de confiance et bienveillant pour les « raccrocher » car bien souvent, ils manifestent de la défiance envers les institutions.

→ Travailler en mode inter métiers (mobiliser les partenaires déjà connus par ces jeunes et en contacter des nouveaux)

→ Proposer l'offre de service existante tout en réfléchissant à des modalités individualisées (Promo 16/18, les immersions sur des plateaux techniques, les chantiers éducatifs, la prépa apprentissage, E2C...)

→ Adapter notre accompagnement de manière à créer des prises de conscience sur les étapes nécessaires pour réussir leur parcours.

Le partenariat entre les ML et le CIO dans le cadre des PSAD permet de mutualiser nos offres de service pour apporter des solutions plus adaptées aux jeunes mineurs (retour formation initiale, MLDS ou accompagnement ML).

Ce partenariat avec l'Education Nationale est encore davantage renforcé grâce aux dispositifs : Avenir Pro, Ambition Emploi, Tous Droits Ouverts. Volonté manifeste de collaborer ensemble pour optimiser le panel de solutions à mobiliser.

Il s'agit dorénavant de mettre en place des passerelles plus accessibles entre les établissements scolaires et les Missions Locales pour prévenir du décrochage.

En 2023, l'obligation de formation c'est :

215 jeunes mineurs non connus par la MLSI provenant de la base RIO

241 jeunes mineurs inscrits à la MLSI non identifiés dans RIO

Sur **466 jeunes mineurs**, **316** ont été contactés

60% d'hommes et 40% de femmes confirment que les garçons décrochent d'avantage que les filles

257 jeunes ont eu en moyenne 2,7 propositions et **206 jeunes** ont été reçus en entretiens individuels

27% inscrits en PACEA ou CEJ

5% en situation d'emploi (dont 3% en apprentissage)

3% ont repris une scolarité, **2%** sont en formation

L'EMPLOI : UN ENJEU...UN DEFI

8 764 propositions faites à 1 271 jeunes accompagnés vers l'emploi
L'emploi reste la 1^{ère} demande des jeunes accompagnés par la MLSI

Par définition le marché de l'emploi est en constante évolution et La Mission Locale doit adapter ses modalités d'accompagnement vers l'emploi en considérant ces changements pour guider au mieux les jeunes qu'elle accompagne.

Nous observons deux évolutions fortes ces dernières années :

Un marché de l'emploi en tension, à priori plus favorable aux demandeurs d'emploi et en parallèle une jeunesse dont le rapport au travail est complètement différent de celui de ses aînés. Là où ces derniers évoquaient une valeur travail forte, cette génération « Z » évoque davantage l'équilibre vie professionnelle-vie personnelle.

Les entreprises, face à ce marché en tension, font preuve d'adaptabilité à la fois en revoyant leurs exigences sur leurs recrutements, en adoptant de nouvelles méthodes de recrutement et en formant davantage les personnes en recherche d'emploi. Ont-ils intégré pleinement le besoin des nouveaux salariés ? En partie « oui » et ils le prouvent en proposant des horaires de travail flexibles ou du télétravail. Ne perdons pas de vue que le 2^{ème} enjeu pour les entreprises est bel et bien de fidéliser les salariés qu'ils ont formé !

Cette génération « Z » qui consomme à toute allure, pense-t-elle « consommer » aussi l'emploi ? Considère-t-elle le fait que « trouver sa voie », « se former », ça prend du temps ? L'enjeu pour cette jeunesse est d'intégrer le marché de l'emploi tout en lui permettant de répondre à ses autres aspirations. Gardons à l'esprit que trouver un premier emploi n'est pas chose aisée car « tu es jeune, tu n'as pas d'expérience et que souvent quand on te recrute c'est parce qu'on t'a donné ta chance ».

La force de la Mission Locale réside en sa capacité à observer la société, les jeunes, le marché de l'emploi et de s'adapter aux évolutions. La Mission Locale doit relever le défi d' **accompagner la rencontre entre l'entreprise et le jeune**, afin de faciliter leurs compréhensions réciproques et engager une relation gagnant-gagnant pour toutes et tous.

L'emploi en Mission Locale consiste à réduire les écarts de perceptions, parfois les aprioris qui peuvent exister entre l'entreprise et le jeune et leur permettre de créer une relation de confiance. Ce qui est encourageant, c'est à chaque fois qu'ils se rencontrent nous entendons :

Parole de recruteurs « Ils sont supers motivés ces jeunes ! »

Parole de jeunes « C'était très intéressant ! J'ai compris que... »

Alors, continuons, ensemble à relever ce défi !

Mettre en relation
le jeune avec les offres
et les employeurs

558 contrats signés

388 jeunes mis à l'emploi

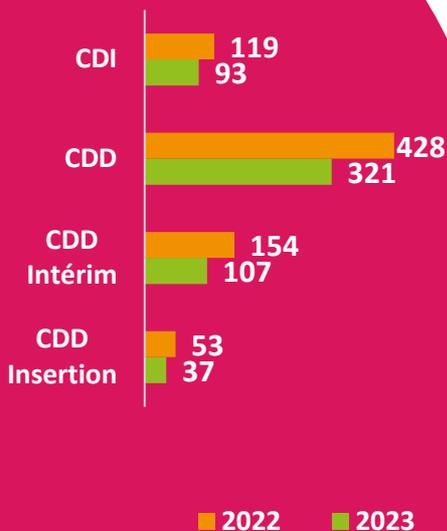
soit **29%**
des jeunes accompagnés

L'IMPORTANCE DE LA RELATION ENTREPRISE

Comme évoqué précédemment le marché de l'emploi est en pleine mutation et la typologie du public évolue. Face à ce monde qui change, nous réussissons encore à faire la jonction entre la jeunesse et les entreprises grâce à la relation de confiance que nous tissons au quotidien avec eux.

Notre demande vis-à-vis des entreprises évolue. Il y a encore peu de temps l'accompagnement socio-professionnel suivait les étapes suivantes : Diagnostic permettant d'identifier les freins à l'emploi, lever ces freins puis accompagner vers l'emploi. Cette méthodologie n'est plus aussi figée. Nous abordons davantage l'accompagnement dans « le faire », un accompagnement qui est soutenu par différents dispositifs ou méthode comme la **méthode IOD**, **L'emploi d'abord** ou encore **le Contrat Engagement Jeunes**. Autrement dit, nous n'attendons plus que les jeunes soient dits « prêts » à l'emploi pour qu'ils rencontrent les entreprises.

Ils seront prêts à l'emploi, justement, parce qu'ils auront rencontré différentes entreprises qui auront présenté leurs métiers, leurs environnements de travail, leurs difficultés et leurs réussites. Grâce à ces partenaires professionnels les jeunes améliorent leurs compréhensions ce qui leur permet de faire des choix plus éclairés et par conséquent d'améliorer la sécurisation de leurs parcours professionnels.



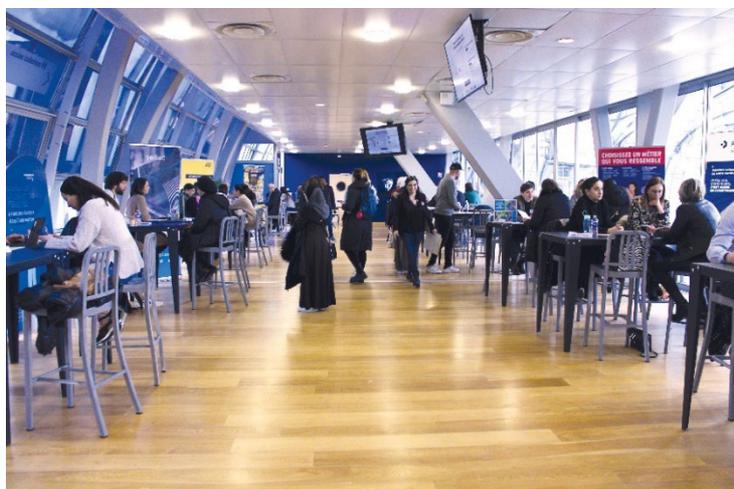
38% d'emploi durable

En 2023 c'est :

10 présentations d'entreprises au bénéfice de **161 jeunes**

4 actions d'accompagnement à l'intégration en entreprise par des partenaires au bénéfice de **66 jeunes**

7 visites d'entreprise au bénéfice de **36 jeunes**



UNE OFFRE DE SERVICE EN TRANSFORMATION

Pour s'adapter à l'environnement dans lequel elle évolue, la Mission Locale Sud Isère réinterroge son Offre de Services de manière permanente. Pour ce faire, en 2023, elle a décidé d'opérer un changement structurel en revoyant totalement son organisation ce qui l'a amenée à penser « l'emploi » différemment.

La Mission Locale propose aux jeunes qu'elle accompagne d'avoir une compréhension globale de leurs parcours pour qu'ils puissent construire leurs chemins vers l'autonomie. C'est pourquoi, fin 2023, La Mission Locale Sud Isère a décidé de déployer une offre de service permettant aux jeunes de faire des liens entre les différentes thématiques abordées au cours de leurs accompagnements :

- Pour **m'orienter** j'ai besoin de comprendre les métiers
- Pour **accéder à certains emplois** j'ai besoin de me former
- Pour **garder mon emploi**, je dois être en bonne santé physique et mentale
- Pour que mon **intégration** se passe bien dans l'entreprise, je dois communiquer avec les autres
- Pour **obtenir un logement** stable j'ai besoin d'un emploi



Ce prisme nous a permis de travailler différemment une action phare de La Mission Locale Sud Isère qui est le **Module Coup de Pouce vers l'emploi**. Cette action consiste à accompagner les jeunes sur l'exercice de l'entretien de recrutement et à les préparer à leurs intégrations en entreprise. Les années précédentes ce module faisait un focus sur l'emploi alors qu'à partir de 2024 il intègre le vivre ensemble, la vie quotidienne ou encore la découverte métier et nous aurons le plaisir de vous le présenter sur le prochain rapport d'activité.

LE CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE



QU'EST CE QUE C'EST ?



UN PARCOURS ENTIÈREMENT PERSONNALISÉ

- Une durée de 6 à 12 mois.
- À but de **définir le projet professionnel** des jeunes et de **leur trouver un emploi ou une formation**.

Les jeunes :

- sont accompagnés par un **conseiller unique en individuel**.
- effectuent des **stages d'immersion en entreprise**.
- suivent un programme de **15 à 20h** par semaine et reçoivent une allocation allant jusqu'à **520 €**.

LES ATELIERS COLLECTIFS :

- **Atelier Accueil** : présentation du dispositif CEJ.
- **Emploi/Alternance**: recherche d'emploi, réalisation de CV et de lettre de motivation, simulation d'entretien pour se préparer au recrutement.
- **Orientation/Formation**: construction d'un projet professionnel.
- **Santé et Vie Sociale**: accès aux droits santé, logement, budget, hygiène de vie, citoyenneté...
- **Numérique** : diagnostic numérique, accès aux droits numériques, sensibilisation aux dangers des réseaux sociaux.
- **Partenaires extérieurs** : mobilité, logement, santé, gestion du stress, emploi, formation...

LE CEJ EN CHIFFRES

254 jeunes entrés en dispositif



13% de jeunes mineurs

55% de jeunes sans diplôme

10% de jeunes en situation de handicap

36% de jeunes issus de QPV

292 jeunes sortis du dispositif CEJ dont :

19% ont trouvé un emploi ou un contrat en alternance

6% ont trouvé une formation ou un Service Civique

1% ont repris une scolarité



LE CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE

Mars 2023 : le CEJ a 1 an



à la MLSI



Paroles de jeunes



Karim

"Les ateliers simulation et gestion du stress m'ont permis de reprendre confiance en moi. Deux mois après mon arrivée en France la MLSI m'a soutenue sans remettre en cause mon projet. Grâce à leur aide, j'ai pu progresser et retrouver l'assurance nécessaire pour avancer sur mon projet."

Sophia

"Etudiante en droit, j'ai souhaité me réorienter. La MLSI m'a soutenue dans ce projet. Ce qui m'a particulièrement aidé, c'est de rencontrer d'autres jeunes au sein du collectif où j'ai pu partager mes expériences tout en bénéficiant des leurs. Cette cohésion m'a fait du bien, surtout dans des moments où je me sentais isolée."

Inès

"J'ai été accompagnée pour ma présentation aux entretiens d'embauche. Avant, je perdais mes moyens face aux recruteurs. Les préparations m'ont aidé à mieux me présenter."

Masara

"Après l'obtention de mon DUT, un accident m'a contrainte à tout arrêter. Heureusement, la MLSI m'a offert un soutien précieux en me proposant un accompagnement avec une psychologue, ce qui m'a permis d'avancer vers mon objectif. Parallèlement, le collectif m'a procuré un sentiment de soutien de la part des professionnels et des autres jeunes, ce qui a été extrêmement bénéfique pour moi."

SANTE - VIE SOCIALE

654 propositions santé

La Mission Locale accompagne les jeunes sur des questionnements de vie quotidienne afin de favoriser leur autonomie et lever les freins à l'emploi.

654 propositions - 196 jeunes

15 types de Services Santé ont été proposés à 196 jeunes en lien avec les partenaires du territoire
Ouverture de droits en partenariat avec la CPAM :
10 dossiers
Visite de la CPAM : **2 visites - 14 jeunes**

24 jeunes ont obtenu la **carte ILICO**
84 jeunes ont reçu une information sur la mobilité
22 jeunes mis en relation avec un partenaire Mobilité
81 jeunes ont fait une demande de tarification solidaire

Participation aux Cellules de Veille Active LCD - METRO
9 jeunes orientés vers des partenaires juridiques
9 PASS REGION ont été attribués

67 jeunes orientés vers nos partenaires logement : Conseil Habitat Jeune, AFPA, FJT, service Habitat des Villes...

82 jeunes orientés vers nos partenaires de l'action sociale et éducative : assistante(e) social(e), service municipal de prévention, APASE/CODASE...

100 jeunes bénéficiaires d'une RQTH sont accompagnés dont **14** ont bénéficié d'un accompagnement par la psychologue

60 jeunes ont été accompagnés par la psychologue au cours de **195 entretiens**

Les actions Santé - Handicap - Vie Sociale

Ateliers collectifs et Séances Santé Bien-Etre :

442 participations sur 63 ateliers collectifs et 29 séances bien-être

Moment d'évasion

Séances Bien-Etre individuelles.
Sophrologie, Diététique,
Kinésiologie, Réflexologie,
Coaching

29 séances - 17 jeunes

Santé

Accès aux droits,
citoyenneté, hygiène,
travail, booster son
cerveau, ateliers en
partenariat avec AWAYKE

20 ateliers - 125 jeunes

Logement

Escape Game, information & conseil,
ateliers en partenariat avec Conseil
Habitat Jeunes

5 ateliers - 31 jeunes

Citoyenneté

Accès aux droits,
budget, démarches
administratives, égalité
& non discrimination
avec les JADE

26 ateliers - 176 jeunes

Gestion du stress

La sophrologie comme
outil pour gérer son
stress en situation
d'entretien

12 ateliers - 93 jeunes

Résultat d'exploitation

| PRODUITS | | Réalisé 2023 | Réalisé 2022 |
|--------------------------------------|--|---------------------|---------------------|
| 706 | PRESTATION DE SERVICE | 47 371,22 | 63 451,92 |
| 7061 | Psychologue ARS / AMILaura / | 10 466,40 | 10 466,40 |
| 70613 | Fondation Artelia | 0,00 | 0,00 |
| 7064 | Prestation de service MPE PDC (Metro) | 0,00 | 15 943,82 |
| 7065 | Fin Association Réussir Ensemble 2022- Perte | -2 448,76 | 16 119,90 |
| 7066 | Orienter vers la formation et l'emploi (ML IDV) | 11 513,00 | 13 072,00 |
| 7067 | Prestation MAD Psy MLIDV/MLGrenoble | 27 840,58 | 7 849,80 |
| 7312 | Collecte taxe d'apprentissage | 3 483,27 | 10 876,37 |
| 7312 | Collecte taxe d'apprentissage | 3 483,27 | 10 876,37 |
| 7411 | SUBV. DE L'ETAT & ORGANISMES PUBLICS | 741 100,00 | 747 700,00 |
| 74111 | ETAT Contrat pluriannuel d'Objectifs + CEJ + Obligation de Formation 2023 | 806 200,00 | 747 700,00 |
| 74111 | Complément CEJ 2023 entrées par niv 1+2 | 13 050,00 | |
| 74111 | Etat CEJ 2022 - Perte non atteinte objectifs | -78 150,00 | |
| 7412 | SUBV. DES COLLECTIVITES TERRITORIALES | 736 377,00 | 680 028,30 |
| 74121 | Conseil Régional Contrat d'Objectifs | 228 709,00 | 233 406,00 |
| 74123 | Grenoble Alpes Métropole (METRO) | 507 668,00 | 446 622,30 |
| 742 | SUBV. LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES | 152 379,47 | 240 527,38 |
| 741131 | Ajustement Garantie Jeunes (DIRECCTE) | 0,00 | 0,00 |
| 742141 | Prépa apprentissage 2022 | 0,00 | 378,72 |
| 74213 | Bien être: solution d'évasion (MILDECA) | 6 000,00 | 10 000,00 |
| 742142 | PPAE (Pôle Emploi) | 64 168,20 | 68 655,66 |
| 742144 | Parrainage (CGET) | 0,00 | 3 640,00 |
| 742144 | Parrainage (DIRECCTE 38) | 0,00 | 9 455,00 |
| 742151 | Action: Aller vers et co-accompagnement PDC (CGET) | 3 000,00 | 3 000,00 |
| 742151 | Action: Aller vers Publics Prioritaire Echirolles (CGET) | 15 000,00 | 15 000,00 |
| 742151 | Action: Santé (METRO) | 5 000,00 | 5 000,00 |
| 742151 | Action: Coup de Pouce (METRO) | | 4 000,00 |
| 742151 | Action: Lutte Contre les Discriminations (METRO) | 4 000,00 | 4 000,00 |
| 742151 | Action: Capter et mobiliser les publics Eybens (METRO) | 4 000,00 | 4 000,00 |
| 742151 | Action: Aller vers et co-accompagnement PDC (METRO) | 9 000,00 | 9 000,00 |
| 742151 | Action: Aller vers les jeunes de la Ville neuve Cité educ Ech PNRU (METRO) | 7 000,00 | 7 000,00 |
| 742151 | Action: Aller vers Publics Prioritaire Echirolles (METRO) | 18 000,00 | 18 000,00 |
| 742151 | Action: Cite de l'emploi (CGET) | 5 211,27 | 0,00 |
| 742156 | Emploi / Handicap (Département) 2022-2023 | 5 000,00 | 0,00 |
| 742157 | Coup de Pouce (Département) | 0,00 | 7 000,00 |
| 7421581 | Booster de réseaux #parrainage MLSI (département) | 0,00 | 10 000,00 |
| 7421582 | Santé (Département) | 7 000,00 | 5 000,00 |
| 7421584 | Action IOD Région | 0,00 | 47 398,00 |
| 7421584 | Action IOD Département | 0,00 | 10 000,00 |
| 743 | COMPTE DES PARTENAIRES LOCAUX | 1 892,80 | 1 517,60 |
| 7431 | Frais de gestion FAJ URGENCE | 1 892,80 | 1 517,60 |
| 75 | Produits de gestion courante | 2,15 | 1,48 |
| 758 | Produits de gestion courante | 2,15 | 1,48 |
| 78/79 | Transferts de charges | 411 020,54 | 183 064,48 |
| 7815 | Reprise sur Prov. | 141 784,86 | 25 000,00 |
| 789 | report des ressources des ex antérieurs | 117 740,22 | 62 338,25 |
| 791 | Transferts de charges | 149 408,46 | 84 982,88 |
| 7914 | Remboursement des contrats alternances | 2 087,00 | 10 743,35 |
| TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION | | 2 093 626,45 | 1 927 167,53 |
| Résultat d'Exploitation | | 49 620,84 | -31 983,58 |

Résultat d'exploitation

| CHARGES | | Réalisé 2023 | Réalisé 2022 |
|-------------------------------------|---|---------------------|---------------------|
| 60 | ACHATS | 48 491,44 | 55 180,08 |
| 604 | Achats d'études et de prestations de service | 30 343,52 | 36 745,43 |
| 6061 | Energie (gaz, électricité, carburant, comestible) | 6 551,94 | 3 908,04 |
| 6063 | Matières, fournitures, petit équipement | 8 104,40 | 10 349,06 |
| 6064 | Fournitures administratives | 3 491,58 | 4 177,55 |
| 61 | SERVICES EXTERIEURS | 34 924,70 | 223 414,61 |
| 611 | Sous-traitance générale | 0,00 | 203 099,00 |
| 613 | Locations | 5 494,71 | 4 952,36 |
| 6132 | Locations locaux | 0,00 | 0,00 |
| 614 | charges locatives | 0,00 | 0,00 |
| 615 | Entretien et maintenance | 12 569,88 | 12 646,10 |
| 616 | Primes d'assurance | 7 282,83 | 6 517,27 |
| 617 | Etudes et recherches | 9 350,00 | -4 400,00 |
| 618 | Documentation et seminaire | 227,28 | 599,88 |
| 62 | AUTRES SERVICES EXTERIEURS | 111 319,58 | 105 322,60 |
| 6214 | Personnel détaché ou mise à disposition | 44 568,16 | 44 734,16 |
| 622 | Rémunérations d'intermédiaires et honoraires | 10 674,00 | 8 839,20 |
| 623 | Information, publications | 2 811,92 | 2 721,64 |
| 625 | Déplacements, missions, réceptions, indemnité télév | 27 407,33 | 23 646,88 |
| 626 | Frais télécommunication | 18 422,53 | 20 047,93 |
| 6267 | Frais postaux | 1 917,79 | 165,70 |
| 627 | Services Bancaires | 583,50 | 554,97 |
| 62811 | Cotisations | 4 934,35 | 4 612,12 |
| 63 | IMPOTS ET TAXES | 81 869,28 | 73 095,59 |
| 6311 | Taxe sur salaire | 66 896,28 | 60 026,59 |
| 6333 | Formation | 14 973,00 | 13 069,00 |
| 64 | CHARGES DE PERSONNEL | 1 621 523,53 | 1 239 972,85 |
| 6418 | Personnel mis à disposition par les communes | | |
| 641 | Rémunération du personnel | 1 225 905,62 | 917 719,27 |
| 6451 | Urssaf Assedic | 265 100,26 | 223 880,23 |
| 645 | Retraite Mutuelle Prévoyance Effort construction | 108 261,98 | 83 186,35 |
| 6475 | Médecine du travail | 5 222,40 | 3 886,80 |
| 6481 | Autres charges de personnel | 17 033,27 | 11 300,20 |
| 65 | CHARGES DE GESTION COURANTE | 2 586,44 | 2 445,71 |
| 6511 | Redevances pour concessions, brevets, licences, marques | 2 586,00 | 2 437,20 |
| 658 | Charges diverses gestion courante | 0,44 | 8,51 |
| 68 | DOTATION AUX AMORTISSEMENTS ET PROV. | 143 290,64 | 259 719,67 |
| 6811 | Dotations aux amortissements | 18 113,10 | 17 847,79 |
| 6815 | Dotations aux provisions | 68 939,09 | 136 101,80 |
| 689 | Fonds dédiés | 56 238,45 | 105 770,08 |
| TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION | | 2 044 005,61 | 1 959 151,11 |
| Résultat d'Exploitation | | 49 620,84 | -31 983,58 |

Résultat financier

| 76 | PRODUITS FINANCIERS | Réalisé 2023 | Réalisé 2022 |
|----------------------------------|----------------------------|-----------------|-----------------|
| 768 | Autres produits financiers | 7 129,12 | 1 633,34 |
| TOTAL PRODUITS FINANCIERS | | 7 129,12 | 1 633,34 |
| 66 | CHARGES FINANCIERES | Réalisé 2023 | Réalisé 2022 |
| | Charges financières | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL CHARGES FINANCIERES | | 0,00 | 0,00 |
| Résultat Financier | | 7 129,12 | 1 633,34 |

Résultat exceptionnel

| 77 | PRODUITS EXCEPTIONNELS | Réalisé 2023 | Réalisé 2022 |
|--------------------------------------|---|-----------------|-----------------|
| 772 | Produit sur exercice antérieur | 4 052,70 | 0,00 |
| 7713 | Libéralités perçues (Don fondation SAMSE) | 0,00 | 0,00 |
| 777 | Reprise subvention investissement | 250,74 | 435,64 |
| TOTAL PRODUITS EXCEPTIONNELS | | 4 303,44 | 435,64 |
| 67 | CHARGES EXCEPTIONNELLES | 27 840,58 | 7 849,80 |
| 6712 | Pénalités et amendes | | 271,00 |
| 6712 | Dons | 2 000,00 | 805,85 |
| 672 | Ch. exceptionnelles exercice antérieur | 0,00 | 805,85 |
| TOTAL CHARGES EXCEPTIONNELLES | | 2 000,00 | 1 882,70 |
| Résultat Exceptionnel | | 2 303,44 | -641,21 |

Résultat structure

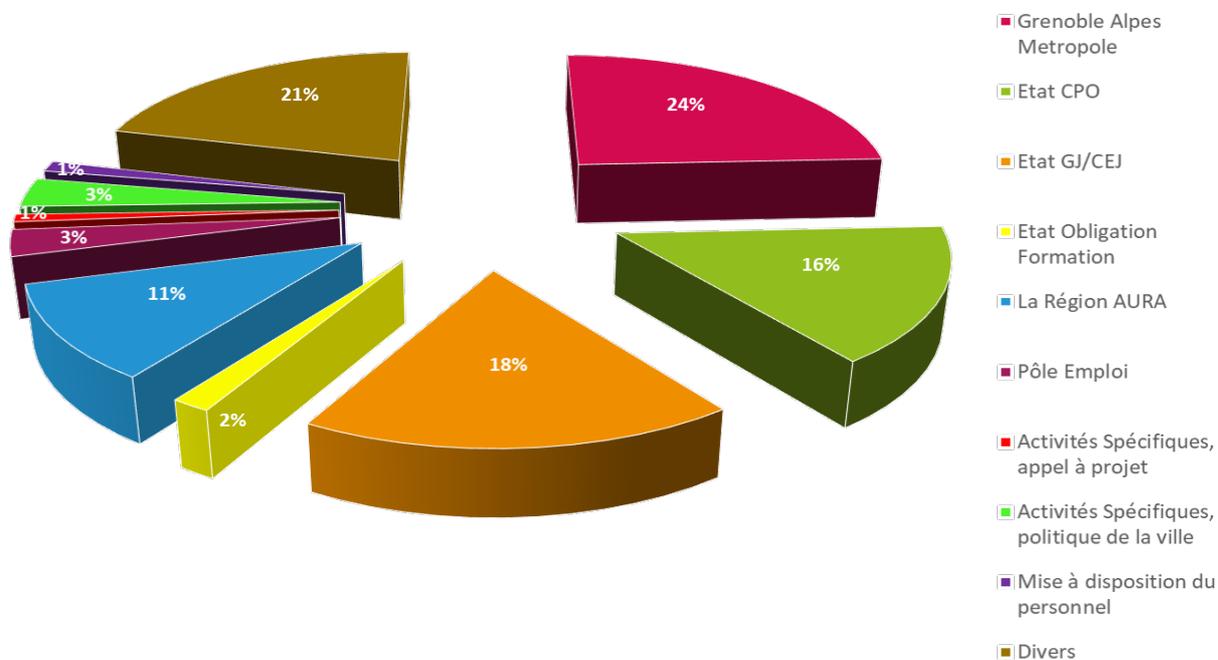
| | 2023 | 2022 |
|-------------------------------|---------------------|---------------------|
| Total produits d'Exploitation | 2 093 626,45 | 1 927 167,53 |
| Total produits financiers | 7 129,12 | 1 633,34 |
| Total produits Exceptionnels | 4 303,44 | 435,64 |
| TOTAL PRODUITS | 2 105 059,01 | 1 929 236,51 |
| | 2023 | 2022 |
| Total charges d'Exploitation | 2 044 005,61 | 1 959 151,11 |
| Total charges financiers | 0,00 | 0,00 |
| Total charges Exceptionnelles | 2 000,00 | 1 076,85 |
| TOTAL CHARGES | 2 046 005,61 | 1 960 227,96 |
| | 2023 | 2022 |
| Résultat d'Exploitation | 49 620,84 | -31 983,58 |
| Résultat Financier | 7 129,12 | 1 633,34 |
| Résultat Exceptionnel | 2 303,44 | -641,21 |
| TOTAL | 59 053,40 | -30 991,45 |

EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE

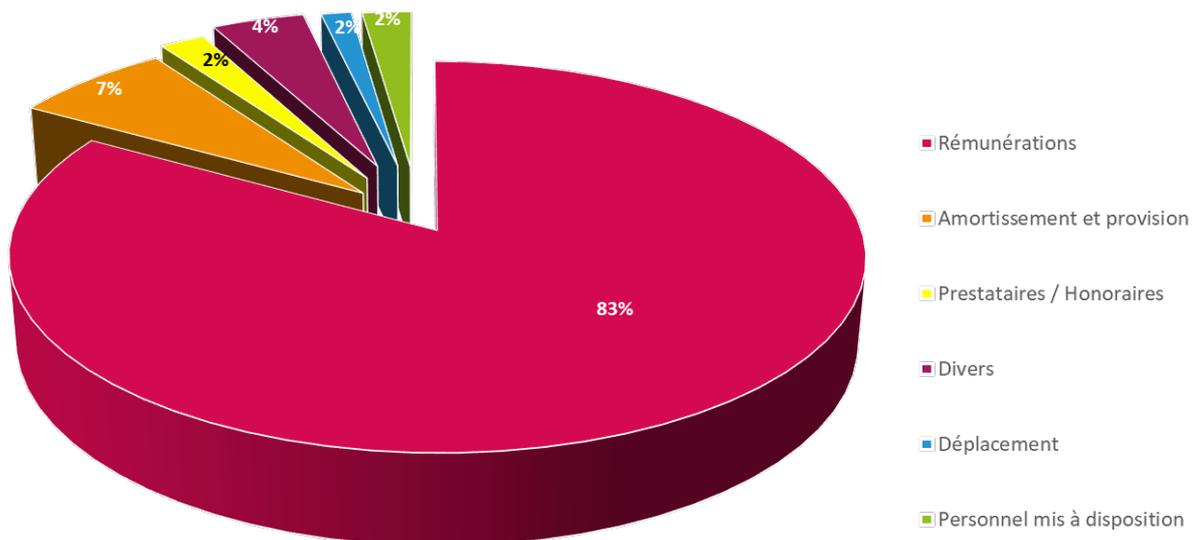
| | 2023 | 2022 |
|--|-------------------|-------------------|
| Dons en nature | | |
| Prestations en nature | 111 000,00 | 111 000,00 |
| Bénévolat | | |
| Total contributions volontaires en nature | 111 000,00 | 111 000,00 |
| | 2023 | 2022 |
| Secours en nature | | |
| Mises à disposition gratuite de biens | 111 000,00 | 111 000,00 |
| Prestations en nature | | |
| Personnel bénévole | | |
| Total charges des contributions volontaires en nature | 111 000,00 | 111 000,00 |

RAPPORT FINANCIER

Montant total des recettes d'exploitation 2023 : 2 093 626,45 €



Montant total des dépenses d'exploitation 2023 : 2 044 005,61 €



Résultat excédentaire de 59 053,40 €

| L'ACTIF DE LA STRUCTURE | | 2023 | | | 2022 |
|--|---|---------------------|----------------------------|---------------------|---------------------|
| | | Brut | Amortissement / Provisions | Net | |
| Total actif immobilisé net au 31.12 | | 159 623,03 | 129 405,24 | 30 217,79 | 48 315,89 |
| | Immobilisation incorporelles | 7 612,20 | 7 612,20 | 0,00 | 22,13 |
| | Immobilisation corporelles | 151 995,83 | 121 793,04 | 30 202,79 | 48 293,76 |
| | Immobilisation financières | 15,00 | 0,00 | 15,00 | 0,00 |
| Total actif circulant au 31.12 | | 1 332 115,86 | 0,00 | 1 332 115,86 | 1 506 503,62 |
| Total stocks MP et marchandises | | | | | |
| Total Créances | | 233 820,77 | | 233 820,77 | 528 993,86 |
| | Créances usagers (clients) et comptes rattachés | 35 690,38 | | 35 690,38 | 7 861,80 |
| | Personnel et comptes rattachés | 0,00 | | 0,00 | 33,00 |
| | Subventions à recevoir | 175 188,34 | | 175 188,34 | 333 389,97 |
| | Autres Créances | 22 942,05 | | 22 942,05 | 187 709,09 |
| Trésorerie | | 1 098 295,09 | | 1 098 295,09 | 977 509,76 |
| | Valeurs mobilières de placement | | | | |
| | Disponibilités | 1 098 295,09 | | 1 098 295,09 | 977 509,76 |
| TOTAL DES COMPTES DE REGULARISATION AU 31.12 | | 914,10 | 0,00 | 914,10 | 1 086,14 |
| | Dont charges constatées d'avance | 914,10 | | 914,10 | 1 086,14 |
| TOTAL DE L'ACTIF DE LA STRUCTURE | | 1 492 652,99 | 129 405,24 | 1 363 247,75 | 1 555 905,65 |

| PASSIF DE LA STRUCTURE | | 2023 | 2022 |
|--|--|---------------------|---------------------|
| Total des fonds propres au 31.12 | | 739 164,72 | 680 362,06 |
| FONDS PROPRES | Fonds associatifs | 549 428,37 | 549 428,37 |
| | Report à nouveau (-,+) | 130 076,98 | 161 068,43 |
| | Résultat sous contrôle de tiers financeur | | |
| | Excédent ou déficit de l'exercice (-,+) | 59 053,40 | -30 991,45 |
| | Subvention d'investissement | 605,97 | 856,71 |
| Total des fonds dédiés | | 56 238,45 | 117 740,22 |
| | Fonds dédiés sur activité principale | | |
| | Fonds dédiés sur activités spécifiques | 56 238,45 | 117 740,22 |
| Total des provisions pour risques et charges | | 207 724,56 | 280 570,33 |
| | Provisions pour indemnités de départ à la retraite | 98 255,45 | 124 590,31 |
| | Provisions pour personnel | | |
| | Autres provisions pour risques et charges | 109 469,11 | 155 980,02 |
| Total des dettes | | 352 313,80 | 461 682,17 |
| | Emprunts et dettes financières | | |
| | Dettes fournisseurs et comptes rattachés | 51 384,50 | 255 865,00 |
| | Dettes fiscales et sociales | 265 512,06 | 197 345,51 |
| | Autres dettes | 35 417,24 | 8 471,66 |
| Comptes de régularisation | | 7 806,22 | 15 550,87 |
| | Produits constatés d'avance (avances sur subvention, notamment pour activités spécifiques) | 7 806,22 | 15 550,87 |
| | Autres | | |
| TOTAL DU PASSIF DE LA STRUCTURE | | 1 363 247,75 | 1 555 905,65 |

| PRODUITS | | BP 2024 |
|--------------|---|---------------------|
| 706 | PRESTATION DE SERVICE | 61 836,00 |
| 7061 | Psychologue ARS / AMILAUURA | 13 000,00 |
| 7064 | Prestation de service MPE PDC (Metro) | 0,00 |
| 7065 | Réussir Ensemble (refacturation Compta /Paie) | 0,00 |
| 7066 | Psychologue (refacturation Grenoble / IDV) | 0,00 |
| 742151 | 20 %Région en 2024 | 48 836,00 |
| 7312 | Collecte taxe d'apprentissage | 1 082,12 |
| 7312 | Collecte taxe d'apprentissage | 1 082,12 |
| 7411 | SUBV. DE L'ETAT & ORGANISMES PUBLICS | 770 700,00 |
| 74111 | ETAT Contrat pluriannuel d'Objectifs CPO | 327 600,00 |
| | ETAT Contrat pluriannuel d'Objectifs CEJ | 408 250,00 |
| | ETAT Contrat pluriannuel d'Objectifs Obligation Formation | 34 850,00 |
| | Complément CEJ 2023 / niv 1+2 | 9 500,00 |
| 7412 | SUBV. DES COLLECTIVITES TERRITORIALES | 728 444,00 |
| 74121 | Conseil Régional Contrat d'objectifs | 195 344,00 |
| 74123 | Grenoble Alpes Métropole Fonctionnement | 533 100,00 |
| 742 | SUBV. LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES | 127 948,22 |
| 742142 | Partenariat - (Pôle emploi PPAE) | 62 948,22 |
| 742143 | Parrainage (CGET) | 0,00 |
| 742144 | Parrainage (DRETS) | 0,00 |
| 742150 | Santé (CGET) | 0,00 |
| 742151 | Santé (METRO) | 2 000,00 |
| 742151 | Santé (Département) | 10 000,00 |
| 742151 | Coup de Pouce (CGET) | 0,00 |
| 742151 | Coup de Pouce (METRO) | 0,00 |
| 742122 | Coup de Pouce (Département) | 7 000,00 |
| 742151 | Lutte Contre les Discriminations (METRO) | 4 000,00 |
| 742151 | Lutte Contre les Discriminations (CGET) | 0,00 |
| 742151 | Capter et mobiliser le public non suivi (METRO FCS) | 4 000,00 |
| 742151 | Aller vers Publics Prioritaire Echirolles (CGET) | 0,00 |
| 742151 | Aller vers Publics Prioritaire Echirolles (METRO) | 18 000,00 |
| 742151 | Aller vers co accompagnement PDC (CGET) | 0,00 |
| 742151 | Aller vers co accompagnement PDC (metro) | 7 000,00 |
| 742151 | Aller vers les jeunes de la Villeneuve d'Echirolles (metro) | |
| 742151 | Aller vers les jeunes de la Villeneuve Actions PNRU (metro) | 7 000,00 |
| 74213 | Bien être - solution evasion MILDECA | 6 000,00 |
| 743 | FRAIS POUR GESTION COMPTE POUR AUTRUI | 1 777,44 |
| 7431 | FAJ URGENCE | 1 777,44 |
| 758 | PRODUITS DE GESTION COURANTE | 0,00 |
| 758 | PRODUITS FINANCIERS | |
| 76 | PRODUITS FINANCIERS | 5 000,00 |
| 767 | Produits sur livret | 5 000,00 |
| 77 | PRODUITS EXCEPTIONNELS | 250,74 |
| 772 | Produits sur exercice antérieur | 0,00 |
| 777 | Reprise subvention investissement | 250,74 |
| 778 | Autres produits exceptionnels | |
| 78/79 | Transferts de charges | 211 906,56 |
| 78 | Reprise sur Prov. | 42 617,69 |
| 789 | Report des ressources des exercices antérieurs | 56 238,45 |
| 791 | Transferts de charges: Remboursement ASP contrats aidés | 0,00 |
| 791 | Transferts de charges: Sécurité Sociale + Prévoyance+ formation | 113 050,42 |
| | | |
| | TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS | 1 908 945,07 |

| CHARGES | | BP 2024 |
|-----------|---|---------------------|
| 60 | ACHATS | 66 559,42 |
| 604 | Achats d'études et de prestations de service | 50 095,86 |
| 6061 | Energie (gaz, électricité, carburant, comestible) | 6 879,54 |
| 6063 | Matières, fournitures, petit équipement | 6 022,61 |
| 6064 | Fournitures administratives | 3 561,41 |
| 61 | SERVICES EXTERIEURS | 32 068,07 |
| 611 | Sous-traitance générale | 0,00 |
| 613 | Locations | 11 586,48 |
| 6132 | Locations locaux | 0,00 |
| 614 | charges locatives | 0,00 |
| 615 | Entretien et maintenance | 12 821,28 |
| 616 | Primes d'assurance | 7 428,49 |
| 617 | Enquête étude | 0,00 |
| 618 | Divers : documentation, frais de colloques | 231,83 |
| 62 | AUTRES SERVICES EXTERIEURS | 72 510,60 |
| 621 | Personnel détaché ou mise à disposition | 5 374,13 |
| 622 | Rémunérations d'intermédiaires et honoraires | 10 000,00 |
| 623 | Information, publications | 1 215,66 |
| 625 | Déplacements, missions, réceptions | 29 164,19 |
| 626 | Frais télécommunication | 18 578,41 |
| 6267 | Frais postaux | 1 950,00 |
| 627 | Services Bancaires | 595,17 |
| 62811 | Cotisations | 5 633,04 |
| 63 | IMPOTS ET TAXES | 95 279,94 |
| 6311 | Taxe sur les salaires | 79 056,92 |
| 632 | Formation | 16 223,02 |
| 64 | CHARGES DE PERSONNEL | 1 546 715,81 |
| 64181 | Personnel mis à disposition par les communes | |
| 6411 | Rémunération du personnel | 1 126 445,55 |
| 6451 | Urssaf Assedic | 280 653,11 |
| 6452 | Retraite mutuelle prévoyance Effort construction | 111 352,95 |
| 6475 | Médecine du travail | 5 830,20 |
| 648 | Autres charges de personnel | 22 434,00 |
| 65 | CHARGES DE GESTION COURANTE | 2 645,72 |
| 6511 | Redevance | 2 637,72 |
| 658 | Ecart de reglement | 8,00 |
| 67 | CHARGES EXCEPTIONNELLES | 22 948,46 |
| 672 | Ch. exceptionnelles | 22 948,46 |
| 68 | DOTATION AUX AMORTISSEMENTS ET PROV. | 70 217,05 |
| 6811 | Dotations aux amortissements | 17 217,05 |
| 6815 | Dotation aux provisions pour fonds risques et charges | 0,00 |
| 689 | Fonds dédiés | 53 000,00 |
| | TOTAL DES COMPTES DE CHARGES | 1 908 945,07 |
| | REPORT PRODUITS | 1 908 945,07 |
| | RESULTAT | 0,00 |

Le territoire de la MLSI : 12 communes



-  Siège
-  Antennes
-  Permanences

Mission Locale Sud Isère

Site d'Échirolles
31 Rue de Normandie Niémen
38130 Échirolles
04.76.23.67.80

Site de Pont-de-Claix
Place Winsen Luhu
38800 Le Pont-de-Claix
04.85.59.50.40

Site d'Eybens
8 Rue Pierre Mendès France
38320 Eybens
04.76.51.00.49



<https://www.missionlocale-si.com/>

Avec le soutien de



Cofinancé par
l'Union européenne

